

KARSAN OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş. Özel Durum Açıklaması (Genel)

Özet Bilgi

Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası hakkında

Özel Durum Açıklaması (Genel)

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

Özel Durum Açıklaması (Genel)	
Yapılan Açıklama Güncelleme mi?	Hayır (No)
Yapılan Açıklama Düzeltme mi?	Hayır (No)
Konuya İlişkin Daha Önce Yapılan Açıklamanın Tarihi	-
Yapılan Açıklama Ertelenmiş Bir Açıklama mı?	Hayır (No)
Bildirim İçeriği	
Açıklamalar	

Şirketimizin 17.03.2017 tarih ve 2017/17 nolu Yönetim Kurulu toplantısında; yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte olan 14. maddesi esas alınarak oluşturulan Karsan Otomotiv Sanayii ve Ticaret A.Ş. Çalışanlarına Yönelik Tazminat Politikası'nın aşağıda yer alan şekilde belirlenmesine ve yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı'nda Genel Kurul'un bilgisine sunulmasına katılanların oy birliği ile karar verilmiştir:

KARSAN OTOMOTİV SANAYİİ VE TİCARET A.Ş. ÇALIŞANLARINA YÖNELİK TAZMİNAT POLİTİKASI

Şirketimizin çalışanlarına yönelik tazminat politikası yürürlükteki 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunun yürürlükte olan 14. maddesi esas alınarak oluşturulmuştur. Şirketimizde Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanların tazminat politikasını belirlerken ve uygularken, (varsa) Toplu İş Sözleşmesi'nin kıdem ve ihbar tazminatı maddeleri uygulanır.

Bu çerçevede;

- Kıdem Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nda belirlenmiş olan sürelerde kıdemi bulunan ve hizmet sözleşmesi 4857 sayılı İş Kanunu ile yürürlükten kaldırılan 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14. maddesi hükümlerinde öngörülen durumlardan birisi ile sona eren çalışana; çalışma süresi ve Kanunun öngördüğü parasal sınırlar dikkate alınarak kendisine, vefatı halinde kanuni mirasçılara ödenmektedir.
- İhbar Tazminatı, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesine veya sendikali çalışanlar için ise Toplu İş Sözleşmesinde belirtilen esaslara istinaden, iş sözleşmesinin feshedileceği Çalışana bildirilmek ve Çalışanın kıdemine göre Kanunda öngörülen sürelerde iş arama izni verilmesi veya ihbar süresinin sonuna kadar olan ücretinin nakden ödenmesi suretiyle ödenmektedir.

Yukarıdaki açıklamalarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yürürlükteki Özel Durumlar Tebliğinde yer alan esaslara uygun olduğunu, bu konuda/konularda tarafımıza ulaşan bilgileri tam olarak yansıttığını, bilgilerin defter, kayıt ve belgelerimize uygun olduğunu, konuyla ilgili bilgileri tam ve doğru olarak elde etmek için gerekli tüm çabaları gösterdiğimizi ve yapılan bu açıklamalardan sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.